

【ハラスメント対策】提供テーマ一覧

領域	学習対象者	学習テーマ	学習の目的・狙い
ハラスメント	全社員	ハラスメントとは何か（通常版）	・どのようなハラスメントがあるのか、何がハラスメントになるのかを学ぶ（イメージ写真はスーツ姿となります。）
ハラスメント	全社員	ハラスメントとは何か（製造業版）	・どのようなハラスメントがあるのか、何がハラスメントになるのかを学ぶ（イメージ写真は作業着姿となります。）
ハラスメント	全社員	ハラスメントがもたらす影響	・ハラスメントが行われることによる悪影響を及ぼす範囲を理解し、その対策を行うことの重要性を理解する
ハラスメント	全社員	ハラスメントを受けた場合の対応	・相談することへの安心感を醸成し、一人で抱え込まないようにするとともに、適切な相談方法を理解する
ハラスメント	全社員	リモートワークにおけるハラスメント	・リモートワークで陥りがちな勤務状況への配慮を欠いた指示、プライバシーへの配慮を欠いた言動がハラスメントにあたることを知る
ハラスメント	全社員	リモートワークにおけるハラスメント（勤務状況への配慮を欠いた指示）	・リモートワークで陥りがちな勤務状況への配慮を欠いた指示がハラスメントにあたることを知る（上記リモートワークにおけるハラスメントの分割版/前半）
ハラスメント	全社員	リモートワークにおけるハラスメント（プライバシーへの配慮を欠いた言動）	・リモートワークで陥りがちなプライバシーへの配慮を欠いた言動がハラスメントにあたることを知る（上記リモートワークにおけるハラスメントの分割版/後半）
ハラスメント	全社員	性的マイノリティとハラスメント	・LGBTについての知識を深め、多様な在り方を大切にできる職場づくりに必要な心構えを理解する
ハラスメント	全社員	マタハラ・パタハラ・ケアハラとは何か	・マタハラ・パタハラ・ケアハラとは何かを知り、ハラスメントが起こらないような体制づくりのポイントを理解する
ハラスメント	全社員	エイジハラスメント？ ～年齢や年代による決めつけ行為～	・年齢や年代による決めつけ行為が個々の能力や個性の発揮の妨げになると理解し、一人ひとりの多様な在り方を大切にすることを学ぶ
ハラスメント	全社員	ジェンダーハラスメント ～性別による決めつけ行為～	・性別による役割分担の意識を押し付けることが個人の能力発揮の妨げになると理解し、一人一人の意欲や能力をみて仕事を任せられることを学ぶ
パワーハラスメント	全社員	パワーハラスメントとは何か	・パワーハラスメントとは何か、どのようなパワーハラの種類があるかを知る
パワーハラスメント	全社員	パワーハラスメントが起こるステップ	・普段の会話のズレからパワーハラスメントになる過程を知ること、自分が負のスパイラルに陥らないようにする
パワーハラスメント	全社員	パワーハラスメントが起こりづらいコミュニケーション	・パワーハラスメントが起こる背景や要因を理解し、自ら注意すべき言動を知ることでパワーハラスメントが起こりづらく、互いに働きやすい職場をつくりだす
パワーハラスメント	全社員	パワーハラスメントと指導の違い（一般職向け）	・パワーハラの判断基準を知り、指導を自身の成長につなげられるような捉え方を理解する
パワーハラスメント	管理職・リーダー	パワーハラスメントと指導の違い（管理職向け）	・パワーハラスメントと指導の違いを知ること、パワーハラスメントを怖がらず、適切な指導や育成が行えるようにする
パワーハラスメント	管理職・リーダー	価値観や信念の押しつけを背景としたパワーハラスメント	・管理職やリーダーの経験や価値観、信念が時にはパワーハラに繋がることを知る
パワーハラスメント	全社員	経験や能力の優位性を背景としたパワーハラスメント	・自分より仕事ができない人を見て、馬鹿にしたりすることから、パワーハラスメントに繋がることを知る
パワーハラスメント	全社員	立場が上の人へのパワーハラスメント	・パワーハラスメントが上司から部下への行為とは限らないことを理解し、自分の言動がパワーハラに該当しないかを見つめ直す
パワーハラスメント	管理職・リーダー	部下・メンバーからのパワーハラスメント	・上司に対してパワーハラスメントを行う部下・メンバーの心理や背景を理解し、適切な対応方法を学ぶ
パワーハラスメント	管理職・リーダー	パワーハラスメントにならない適切な指導	・指導がパワーハラにならないために、注意すべきポイントを理解する
パワーハラスメント	全社員	優越的な立場を利用したハラスメント	・上司部下の関係に関わらず、立場や経験、知識などを背景にパワーハラが起こりえることを知り、お互いに理解し認めあう姿勢を学ぶ
セクシュアルハラスメント	全社員	セクシュアルハラスメントとは何か	・セクシュアルハラスメントとは何か、典型的な種類を知る ・セクシュアルハラスメントを防止する必要性を知る

【ハラスメント対策】提供テーマ一覧

領域	学習対象者	学習テーマ	学習の目的・狙い
セクシュアルハラスメント	全社員	職場風土を背景としたセクハラ（一般職向け）	・職場での何気ない言動がセクシュアルハラスメントにあたることを知り、働きやすい職場づくりに必要な意識を身に付ける
セクシュアルハラスメント	管理職・リーダー	職場風土を背景としたセクハラ（管理職向け）	・職場での何気ない言動がセクシュアルハラスメントにあたることを知り、働きやすい職場をつくるために上司として推進すべき対策を学ぶ
セクシュアルハラスメント	全社員	執拗なアプローチによるセクハラ相談対応（一般職向け）	・セクシュアルハラスメントを受けている同僚から相談を受けた場合の気持ちの寄りそい方、適切な対応を学ぶ
セクシュアルハラスメント	管理職・リーダー	執拗なアプローチによるセクハラ相談対応（管理職向け）	・セクシュアルハラスメントを受けている部下から相談を受けた場合の気持ちの寄りそい方、適切な対応を学ぶ
セクシュアルハラスメント	全社員	セクハラを見かけたら・宴会編（一般職向け）	・宴会で起こるセクシュアルハラスメントを止めるための介入方法、注意点を学ぶ
セクシュアルハラスメント	管理職・リーダー	セクハラを見かけたら・宴会編（管理職向け）	・宴会で起こるセクシュアルハラスメントを止めるための介入対応、注意点を学ぶ