



【ハラスメント対策】提供テーマ（一部抜粋）

領域	学習対象者	学習テーマ	学習の目的・狙い
ハラスメント	全社員	リモートワークにおけるハラスメント	・リモートワークで陥りがちな勤務状況への配慮を欠いた指示、プライバシーへの配慮を欠いた言動がハラスメントにあたることを知る
ハラスメント	全社員	性的マイノリティとハラスメント	・LGBTについての知識を深め、多様な在り方を大切にできる職場づくりに必要な心構えを理解する
セクシュアルハラスメント	全社員	執拗なアプローチによるセクハラ相談対応（一般職向け）	・セクシュアルハラスメントを受けている同僚から相談を受けた場合の気持ちの寄りそい方、適切な対応を学ぶ
パワーハラスメント	管理職・リーダー	パワーハラスメントと指導の違い（管理職向け）	・パワーハラスメントと指導の違いを知ること、パワーハラスメントを怖がらず、適切な指導や育成が行えるようにする
パワーハラスメント	管理職・リーダー	パワーハラスメントにならない適切な指導	・指導がパワーハラにならないために、注意すべきポイントを理解する
...	...	(他25本)